

BERECHNUNGSBEISPIEL

Erhöhen Sie Ihre Sparrate

Kombinieren Sie die Vorteile aus Arbeitgeberzuschuss, Steuer- und Sozialversicherungsersparnis. Hier ein Beispiel auf Lohnsteuerbasis, Einkommen 3.000 Euro brutto mtl., Steuerklasse I, kinderlos, kirchensteuer-pflichtig, gesetzlich krankenversichert (1,3 % Zusatzbeitrag):

Brutto-Gesamtbeitrag monatl.	282 Euro
– Steuerersparnis	56 Euro
– Sozialabgabenersparnis	43 Euro
– Arbeitgeberzuschuss nach 1 Jahr	68 Euro
= Netto-Eigenbeitrag monatl.	115 Euro

FAZIT: Darauf können Sie sich freuen!

- + **Persönliches Beratungsgespräch** mit allen Details zu Ihrer bAV bei sb+p
- + **Staatliche Förderung** in vollem Umfang nutzen
- + **Profitieren Sie vom Zuschuss von sb+p**
- + **Sofort Vorteile** durch ihre Ticket Plus® City Karte: Sie wird bei vielen Anbietern zur Zahlung akzeptiert

* Alle Details erhalten Sie gemeinsam mit Ihrer Ticket Plus® City Karte. Ihre Ticket Plus® City Karte ist aufgrund von gesetzlichen Vorgaben in dem Ihnen zugewiesenen Einlösegebiet gültig. So können Sie Ihr Einlösegebiet einsehen: Loggen Sie sich auf www.mein-edenedred.de ein und klicken Sie auf das "Fahne"-Icon neben Ihrer Ticket Plus® City Karte.

Ihr Ansprechpartner
Fragen? Antworten:

Tobias Batte

bAV-Experte bei MLP/TPC

tobias.batte@mlp.de

t 0561 93765 29



Direkt zum Termin!

QR-Code Scannen und direkt einen Termin vereinbaren!



Betrieblich vorsorgen.
Zukunft gestalten.

TPC Betriebliche Vorsorge
Ein Geschäftsbereich
der MLP Finanzberatung SE
Alte Heerstraße 40
69168 Wiesloch

www.tpc-vorsorge.de

Ihr Arbeitgeber:

Strecker Berger +Partner mbB

Brüder-Grimm-Platz 4, 34117 Kassel

+49 (0) 561.70 94 3-0, info@sb-p.de, www.sb-p.de

**Strecker
Berger**
+Partner



**Vorfriede
auf volle
Unterstützung**

Betriebliche Altersvorsorge
für alle Mitarbeiter*Innen

Liebe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter,

die gesetzliche Rentenversicherung reicht leider nicht aus, um die Lebensstandards im Alter zu sichern.

Deshalb unterstützen wir Sie mit einer zusätzlichen betrieblichen Altersvorsorge.



Gemeinsam mit TPC, dem Spezialisten für betriebliche Vorsorge der MLP Finanzberatung SE, haben wir für Sie den sb+p Vorsorgeplan entwickelt: Sie sorgen steuer- und ggf. sozialversicherungsfrei für Ihr Alter vor und erhalten von uns einen attraktiven Zuschuss, der Ihren persönlichen Sparbeitrag nochmals erhöht.



Der sb+p Vorsorgeplan* umfasst:

- + **Ticket-City®-Karte** (Einkaufs-/Tankkarte) nach 1 Jahr Betriebszugehörigkeit mit monatlicher Ladung in Höhe 50 Euro (Auszubildende 25 Euro) – abgabefrei und damit zu 100% für Sie verfügbar
- + **Rein arbeitgeberfinanzierte Direktversicherung** mit gestaffelten Zuschüssen zwischen EUR 40 und EUR 130 monatlich
- + **Option Direktversicherung per Entgeltumwandlung**
- + **Arbeitgeber-Zuschuss in Höhe von 18%** Ihres Umwandlungsbetrages
- + **Zusätzlicher Arbeitgeber-Zuschuss** nach 1 Jahr Betriebszugehörigkeit in Höhe von 30 Euro monatlich, wenn Sie selbst mindestens 60 Euro umwandeln
- + **Attraktive Gruppenkonditionen**
- + **Auswahl bei Rentenbeginn** zwischen lebenslanger Rente oder einmaliger Kapitalzahlung
- + **Wahlmöglichkeit** zwischen unterschiedlichen Geldanlagestrategien
- + **Hartz-IV-sicher und insolvenzgeschützt**
- + **Sie bleiben flexibel** – bei einem Arbeitgeberwechsel können Sie Ihren Vertrag privat fortführen oder zum neuen Arbeitgeber mitnehmen
- + **Persönliche Beratung** während der Arbeitszeit, auch per Videoberatung

* Alle Details und Rahmenbedingungen erfahren Sie in Ihrem persönlichen Beratungsgespräch. ** Entspricht 4% der Beitragsbemessungsgrenze der Deutschen Rentenversicherung West. Werte für das Jahr 2022. Das ist eine Marketingunterlage der MLP Finanzberatung SE. Stand 07.2022

Vorsorgen, aber richtig!

Ihre persönliche Situation, Ihre Wünsche, Ziele und Erwartungen sind entscheidend für die Wahl der passenden Vorsorge. Den für Sie richtigen Tarif ermittelt unser Ansprechpartner bei TPC gemeinsam mit Ihnen in einem persönlichen Beratungsgespräch. Dieses zählt zur Arbeitszeit und findet bei uns in der Firma oder online per Videoberatung statt. So können Sie sicher sein, die für Sie richtige Entscheidung zu treffen. Damit Sie sich auf Ihren Ruhestand freuen können.

Es stehen Ihnen u. a. diese drei Tarife unterschiedlicher Versicherer zur Auswahl:

ALLIANZ PERSPEKTIVE

„Garantie Konservativ“

- + **Garantierte** Leistung vertraglich festgeschrieben
- + **Solides Wachstum**
Kontinuierliche Erträge in Abhängigkeit von der Überschussentwicklung möglich (nicht garantiert)

ALLIANZ KOMFORTDYNAMIK

„Garantie Rendite“

- + **Garantierte** Leistung vertraglich festgeschrieben
- + **Höheres Wachstum möglich**
Ausgewogene, dynamische Anlagestrategie; Schwankungen in der Wertentwicklung möglich

ALTE LEIPZIGER ALFONDS

„Garantie Rendite Individuell“

- + **Garantierte** Leistung vertraglich festgeschrieben
- + **Höheres Wachstum möglich**
Freie Fondswahl, dynamische Anlagestrategie; Schwankungen in der Wertentwicklung möglich